

コースのねらい

- ① マネジメント推進、リーダーシップ発揮に必要な能力について具体的に理解します。
- ② 効率的な仕事の進め方、管理者としての時間の使い方について理解します。
- ③ 効果的な部下指導・人材育成についてのポイントを理解します。

コースの概要

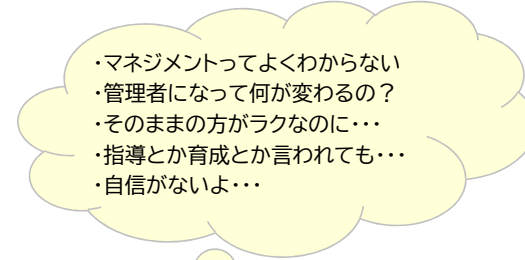
開催日 : 【第1回】2024年 9月24日(火) ~ 25日(水)
 【第2回】2025年 1月16日(木) ~ 17日(金)
 時間 : 10時00分 ~ 18時00分 (昼食休憩1時間含む)
 会場 : JEPSセミナールーム (JR東日本本社ビル内)
 講師 : 益田 和久 講師 (株式会社ビブレンス)
 受講料(税込) : 【JEPS会員価格】55,000円 【一般価格】66,000円
 対象者 : 新任管理者、これから管理者に登用される方、管理者の基本を学びたい方等

カリキュラム

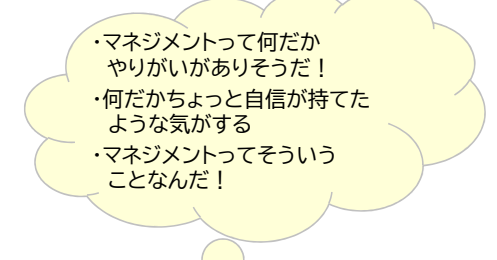
セッション	研修内容	学習のポイント
1日目		
現状認識	◇環境変化と管理者に求められる役割 ◇マネジメントとは ◇管理者に求められる能力と具体的行動	・時代の変化に応じた管理者に求められる役割、能力、具体的行動の全体像について理解する。
管理者に必要な「想い」	◇チームビジョンの必要性 ◇ビジョン提示の要点 ◇リーダーシップとファシリテーション	・管理者がマネジメントを行う上で最も必要とされる「ビジョン」について、構成要素を理解する。
管理者としての仕事の進め方	◇優先順位の考え方 (重要性、緊急性) ◇マネジメントとはしくみづくり ◇組織としての仕事の進め方	・管理者が、限られた条件や時間の中で合理的・効率的に仕事を進めていくためのポイントを理解する。
2日目		
職場内のコミュニケーション	◇報・連・相のレベルアップ ◇職場の雰囲気づくり (モチベーション) ◇生産性の高いコミュニケーション活動	・職場内のコミュニケーションのしくみづくりを図ることで、メンバーのスキルやモチベーションのアップにつなげるポイントを理解する。
自発能動型人材の指導育成	◇部下指導スタンス ◇OJTを機能化させるためのしくみ ◇個人面談指導力のアップ	・部下の指導育成、特にこれから重要な「自発能動型」の部下を育成するポイントを理解する。

期待される効果

受講前



受講後



コースのポイント

- ① マネジメントの原理原則論を再確認することによって、現状における実践事項を「体系的」に整理できます。
- ② 体験学習を通じて、自身の強み・弱みを再確認し、今後の啓発事項を「具体的な行動レベル」で“腹おち”できます。
- ③ 受講者間で現場対応事例を共有化することにより現場の問題解決における「考え方・手法」の幅を広げることができます。

こんな方にオススメ

- これから管理者に登用されるので、マネジメントの基本を習得しておきたい方。
- 管理者に登用後、学習の機会がなく、結果として我流のマネジメントになっていると思っている方。
- 他部門の管理者のマネジメント手法や他社事例について、話を聞いてみたい方。

受講者の声

- いつも時間に追われていたが、優先順位や決断の仕方が理解でき、仕事が進めやすくなりそうです。
- 管理者としての、自分のやりたいことやありたい姿が整理できたので、明日以降は部下に展開していきたい。
- 部下指導において、全ての部下にも共通することと相手によって変えなければいけないことが理解できた。
- 他の管理者と実践事例や悩みも共有でき、マネジメントに対する考え方や対応の幅が広がったような気がする。
- 自社内では聞くことのできない、他社事例の話は大変参考になった。